

#### I. Principe du parcours outils pour la recherche d'emploi

Une méthodologie claire et des outils concrets pour booster votre recherche d'emploi :

- Construire son projet professionnel : Clarifiez vos objectifs et valeurs,
- CV et Lettre de motivation : Des documents percutants et adaptés,
- L'entretien de recrutement : Préparez-vous pour convaincre,

Les modules sont indépendants et peuvent être suivis séparément, cependant, pour une transformation optimale, nous recommandons de suivre les 3 modules ensemble : leur complémentarité renforce significativement les résultats.

#### II. Public concerné

Toute personne voulant s'approprier des outils concrets pour optimiser la recherche d'emploi.

#### III. Objectifs du parcours outils pour la recherche d'emploi

##### Construire son projet professionnel | 4 heures

- **Objectif :**
  - Définir un projet professionnel aligné avec vos aspirations et compétences
  - Identifier les secteurs et postes cibles
- **Durée :** 4 heures réparties en 2 séances de 2 heures

##### CV et Lettre de motivation

- **Objectif :**
  - Rédiger un CV et une lettre de motivation percutants
  - Adapter vos documents à chaque candidature
- **Durée :** 4 heures réparties en 2 séances de 2 heures

##### L'entretien de recrutement

- **Objectif :**
  - Préparer les entretiens de recrutement en présentiel ou en distanciel
  - Anticiper les questions et mettre en avant vos forces
- **Durée :** 4 heures réparties en 2 séances de 2 heures



---

## Outils pour la recherche d'emploi Projet professionnel

---

### IV. Outils

Grille d'auto-évaluation, exercices de réflexion guidée, Questionnaire guidé, réflexions personnelles et autres activités essentielles à l'accompagnement.

Un livret retraçant toutes les étapes de l'accompagnement ainsi qu'une synthèse sera remis au bénéficiaire.

Les outils sont choisis en fonction du contexte et de la personne.

### V. Modalités

L'accompagnement se déroule soit en distanciel soit en présentiel.

L'accompagnement se réalise en discontinu, sur un rythme d'une séance toutes les 2 semaines idéalement.

Les horaires de formation sont fixés en accord avec le client.

### VI. Evaluation de l'accompagnement

Lors de la dernière séance, un retour d'expérience sera réalisé.

Une évaluation à chaud sous forme de questionnaire sera envoyée au bénéficiaire. 6 mois après la fin de l'accompagnement, une évaluation à froid sous forme de questionnaire sera également envoyée au bénéficiaire. Ces évaluations visent à recueillir les appréciations sur l'intégralité de l'accompagnement, et le cas échéant, les observations permettront d'améliorer la qualité de celui-ci.