

I. Objectif

Préparer une mobilité ou une promotion dans son entreprise actuelle en valorisant ses compétences et en adoptant une stratégie proactive :

- Identifier ses compétences et les compétences à renforcer pour le poste visé
- Préparer les outils pour candidater au poste visé (CV interne, lettre de motivation, pitch)
- Se préparer aux entretiens de recrutement

II. Public concerné

Toute personne ayant un projet de mobilité interne

III. Durée

6 heures réparties en 3 séances de 2 heures

IV. Outils

Grille d'auto-évaluation, exercices de réflexion guidée, Questionnaire guidé, réflexions personnelles et autres activités essentielles à l'accompagnement.

Un livret retraçant toutes les étapes de l'accompagnement ainsi qu'une synthèse sera remis au bénéficiaire.

Les outils sont choisis en fonction du contexte et de la personne.

V. Modalités

L'accompagnement se déroule soit en distanciel soit en présentiel.

L'accompagnement se réalise en discontinu, sur un rythme d'une séance toutes les 2 semaines idéalement.

Les horaires de formation sont fixés en accord avec le client.

VI. Evaluation de l'accompagnement

Lors de la dernière séance, un bilan oral est réalisé.

Une évaluation à chaud sous forme de questionnaire sera envoyée au bénéficiaire. 6 mois après la fin de l'accompagnement, une évaluation à froid sous forme de questionnaire sera également envoyée au bénéficiaire. Ces évaluations visent à recueillir les appréciations sur l'intégralité de l'accompagnement, et le cas échéant, les observations permettront d'améliorer la qualité de celui-ci.