



## Ma vision du bilan de compétences en tant que consultante



### Ma définition

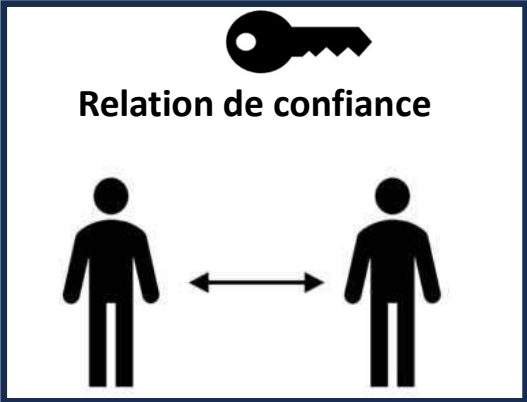
Le bilan de compétences, est un moment privilégié pour la personne afin de faire le point, de réaliser un état des lieux sur sa vie professionnelle et personnelle.

La personne accompagnée doit être totalement investie, actrice de son bilan de compétences. Le consultant sera son guide pour l'accompagner dans cette démarche





# Le rôle du consultant



1 PRETER ATTENTION

2 NE JAMAIS JUGER

3 REFLECHIR & ANALYSER

4 QUESTIONNER & CLARIFIER

5 RESUMER & REFORMULER

6 PARTAGER



## Méthode Utilisée : L'A.D.V.P

### L'activation du développement vocationnel et personnel

La méthode A.D.V.P est une démarche qui place le bénéficiaire au centre de son expérience, de son orientation et de son développement:

1. L'exploration : Découvrir
2. La Cristallisation : Comprendre
3. Spécification : Hiérarchiser, choisir
4. Réalisation : Agir

En découvrir plus sur la méthode :

[https://fr.wikipedia.org/wiki/Activation\\_du\\_d%C3%A9veloppement\\_vocationnel\\_et\\_personnel](https://fr.wikipedia.org/wiki/Activation_du_d%C3%A9veloppement_vocationnel_et_personnel)

