

I. Principe du parcours outils pour la recherche d'emploi

Une méthodologie claire et des outils concrets pour booster votre recherche d'emploi :

- Construire son projet professionnel : Clarifiez vos objectifs et valeurs,
- CV et Lettre de motivation : Des documents percutants et adaptés,
- L'entretien de recrutement : Préparez-vous pour convaincre,

Les modules sont indépendants et peuvent être suivis séparément, cependant, pour une transformation optimale, nous recommandons de suivre les 3 modules ensemble : leur complémentarité renforce significativement les résultats.

II. Public concerné

Toute personne voulant s'approprier des outils concrets pour optimiser la recherche d'emploi.

III. Objectifs du parcours outils pour la recherche d'emploi

Construire son projet professionnel | 4 heures

- **Objectif :**
 - Définir un projet professionnel aligné avec vos aspirations et compétences
 - Identifier les secteurs et postes cibles
- **Durée :** 4 heures réparties en 2 séances de 2 heures

CV et Lettre de motivation

- **Objectif :**
 - Rédiger un CV et une lettre de motivation percutants
 - Adapter vos documents à chaque candidature
- **Durée :** 4 heures réparties en 2 séances de 2 heures

L'entretien de recrutement

- **Objectif :**
 - Préparer les entretiens de recrutement en présentiel ou en distanciel
 - Anticiper les questions et mettre en avant vos forces
- **Durée :** 4 heures réparties en 2 séances de 2 heures

IV. Outils

Grille d'auto-évaluation, exercices de réflexion guidée, Questionnaire guidé, réflexions personnelles et autres activités essentielles à l'accompagnement.

Un livret retraçant toutes les étapes de l'accompagnement ainsi qu'une synthèse sera remis au bénéficiaire.

Les outils sont choisis en fonction du contexte et de la personne.

V. Modalités

L'accompagnement se déroule soit en distanciel soit en présentiel.

L'accompagnement se réalise en discontinu, sur un rythme d'une séance toutes les 2 semaines idéalement.

Les horaires de formation sont fixés en accord avec le client.

VI. Evaluation de l'accompagnement

Lors de la dernière séance, un retour d'expérience sera réalisé.

Une évaluation à chaud sous forme de questionnaire sera envoyée au bénéficiaire. 6 mois après la fin de l'accompagnement, une évaluation à froid sous forme de questionnaire sera également envoyée au bénéficiaire. Ces évaluations visent à recueillir les appréciations sur l'intégralité de l'accompagnement, et le cas échéant, les observations permettront d'améliorer la qualité de celui-ci.