



Programme de formation

Devenez Formateur Occasionnel

I. Objectifs de la formation

- Préparer et structurer des actions de formations en présentiel ou en distanciel,
- D'animer une formation en présentiel ou en distanciel,
- D'évaluer une formation en présentiel ou en distanciel,
- De gérer un groupe,
- De centrer ses interventions sur les besoins des participant,
- D'adapter sa communication et sa posture.

II. Public concerné

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant devenir formateur occasionnel

III. Prérequis

Aucun

IV. Le programme de formation : Devenir Formateur Occasionnel

Préparer et structurer une action de formation en distanciel ou en présentiel

- **Définir la Formation pour Adultes**
 - Décrire les principes de l'andragogie
 - Enumérer les différences entre l'andragogie et la pédagogie
- **Identifier les Besoins de Formation**
 - Identifier et Analyser les besoins des participants
 - Se centrer sur les besoins des apprenants
 - Se positionner en tant que formateur
- **Préparer et structurer l'action de formation**
 - Identifier les documents obligatoires
 - Définir le niveau d'importance des contenus
 - Définir les objectifs d'une formation



Programme de formation

Devenez Formateur Occasionnel

- Définir les modalités d'animation : Présentiel ou distanciel ; Continue-discontinue ; Durée, nombre de stagiaires ;
- Choisir les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs
- **Créer un scénario pédagogique**
 - Réaliser un focus sur les ouvertures et clôture de formation
 - Créer le scénario pédagogique

Animer une formation en distanciel ou en présentiel

- **Identifier et utiliser les Méthodes et Outils Pédagogiques**
 - Présenter les techniques d'animation interactives
 - Utiliser les supports visuels et numériques
 - Gérer son temps
- **Gérer le groupe**
 - Identifier les différents types de participants
 - Gérer les résistances avec la CNV

Evaluer une formation en distanciel ou en présentiel

- **Evaluer les apprentissages**
 - Décrire les différentes évaluations
 - Présenter les méthodes d'évaluation des acquis de la formation
- **Exploiter les documents d'évaluation**
 - S'auto-évaluer en tant que formateur
 - Formaliser et transmettre un retour au donneur d'ordre

Communiquer et adapter sa posture en tant que formateur

- **Communiquer efficacement**



Programme de formation

Devenez Formateur Occasionnel

- Expliquer les bases de la communication
- Présenter les techniques de communication verbale et non-verbale
- Adapter son discours à l'audience

- **Adapter sa posture de Formateur**
 - Développer l'écoute active
 - Adopter une attitude bienveillante et professionnelle
 - Gérer ses émotions

- **Préparer son animation**
 - Préparer son animation
 - Se préparer
 - Gérer les imprévus

Mise en Pratique

- **Mise en Situation Pratique**
 - Créer un programme de formation
 - Créer un scénario pédagogique
 - Créer un bilan de formation
 - Chaque participant animera : 1 ouverture, 1 séquence de formation, 1 clôture

- **Amélioration Continue**
 - Feedback
 - Analyse des points forts et des axes d'amélioration
 - Plan d'action pour progresser en tant que formateur



Programme de formation

Devenez Formateur Occasionnel

V. Durée de la formation

La durée de formation est fixée à **28 heures** répartis sur **4 jours**.

Les horaires de la formation : 09h00-12h30 / 13h30-17h00 ou 08h30-12h00 / 13h00-16h30

VI. Nombre de stagiaires

8 stagiaires par session

VII. Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut différents travaux pratiques : travaux en sous-groupes et/ou individuel, préparation d'exposés/de présentations, mises en situation, exercices d'application, ateliers de travail.

VIII. Evaluation de la formation

Tout au long de la formation, le formateur évaluera l'acquisition des compétences à travers différents modes d'évaluations.

Un bilan oral est réalisé en fin de formation en présence de tous les stagiaires.

Ensuite, Une évaluation à chaud sous forme de questionnaire sera envoyée à tous les stagiaires en fin de formation.

Dans un deuxième temps, au bout de 6 mois après la fin de formation, une évaluation à chaud sous forme de questionnaire sera envoyée à tous les stagiaires.



Programme de formation

Devenez Formateur Occasionnel

Ces évaluations visent à recueillir vos appréciations sur la formation, et le cas échéant, vos observations permettront d'améliorer la qualité des formations.